



EL SISTEMA DE GESTIÓN BASADO EN INDICADORES

Con los cambios realizados en los últimos años por el Ministerio de trabajo, la norma brinda los lineamientos de mejora continua a través del Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0319 de 2019. Se incentiva al desarrollo imperante de un instrumento sistemáticos y herramientas poderosas que permitirá a las organizaciones gestionar sus riesgos laborales y ayudar gerentes, líderes y trabajadores y partes interesadas a controlar los desafíos de la salud y seguridad en el lugar de trabajo - SST. Su papel más importante es apoyar y promover las buenas prácticas, e identificar problemas que en muchas ocasiones involucran aspectos sociales y económicos significativos en el área de SST.

Aunque en muchas ocasiones la gestión en el interior de las empresas se relaciona con un proceso de certificación, los beneficios

de la implementación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo - SGSST, el impacto en el desempeño de la empresa y en los empleados son significativo; actitudes hacia actos inseguros, y sus efectos en el trabajo, y la tasa de accidentes. La mejora continua, brinda grandes ventajas a las pequeñas y medianas empresas. En Colombia la implementación del Sistema de Gestión en SST y los cambios normativos relacionados con las tareas de alto riesgo, a través de la Resolución 4272 de 2021 para trabajo en alturas y la Resolución 0491 de 2020 para trabajos en espacios confinados, ha permitido que la gestión de la seguridad tenga un efecto positivo, tanto en la seguridad como en los aspectos financieros, económicos y rendimiento competitivo.

Sin embargo, es necesario resaltar la importancia de implementar unos indicadores adecuados en el SGSST para





poder determinar con claridad los aspectos de mejora que se requieren al momento de pretender mejorar en el control operacional de las actividades. De esta manera, se podrá determinar con claridad el mejor rendimiento del sistema de gestión de la seguridad en organizaciones certificadas y no certificadas.

En este sentido es necesario correlacionar, la identificación, evaluación y valoración de los riesgos, acciones correctivas, capacitación, comunicar los objetivos de seguridad y actualizar los datos de riesgo. De manera que, el SGSST tenga un enfoque de toma de decisiones multicriterio para evaluar la eficacia y el rendimiento que se espera frente al control de los accidentes.

Los resultados del análisis comparativo de los indicadores de gestión para el componente de política del SGSST, debe representar el mínimo, máximo, mediana y

rango para todos los criterios, y el resultado esperado. Desde luego, se deberá esperar que los resultados sean similares para la planificación, implementación, verificación y las actividades de revisión de la gestión.

Un hallazgo importante es la falta de diferencia para algunos criterios, a saber: alentar a los trabajadores a participar en las evaluaciones de riesgos; utilizar datos de accidentalidad para preparar los programas del SGSST; participación de los trabajadores en las actividades de SST; medición del desempeño; y la presentación de resultados de SST durante el desarrollo y la implementación del SGSST.

Ing. Snider Javier Molina
Director SIG
Vinnurétti Torres & Aragón

